DOI: 10.22394/2070-8378-2021-23-4-76-77

Рецензия на учебник «Российское управление»[1]

МАРИНА ВЛАДИСЛАВОВНА САВЕЛЬЕВА, **доктор экономических наук, профессор кафедры менеджмента Института бизнеса и делового администрирования**
Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации (Российская Федерация, 119606, Москва, проспект Вернадского, 84). E-mail: saveleva–mv@ibda.ranepa.ru

Аннотация: Рецензируемый учебник «Российское управление» подготовлен авторским коллективом, значительная часть которого – представители Российского экономического университета имени Г.В. Плеханова. Книга поможет читателю узнать, как создавать организации, способные не просто функционировать, но успешно развиваться в условиях постоянных изменений, переосмыслить накопленный опыт управленческой деятельности. В рецензируемом произведении подробно рассматриваются вопросы управления человеческими ресурсами, теоретический материал гармонично сочетается с практическими заданиями, позволяющими закрепить усвоенные обучающимися знания и навыки. Подобные издания в достаточной мере востребованы на сегодняшний день, так как раскрывают актуальные тенденции развития управления, современные концепции, модели и технологии управления социально-экономическими системами.

Автор особо обращает внимание на название учебника, указание на государственную принадлежность и особенности российского управления: при неизменности и независимости управленческих законов от государственной и национальной принадлежности подчеркивается важность понимания и учета специфики конкретной страны для обеспечения эффективного развития ее социально-экономической системы. Выделены преимущества рецензируемого издания перед другими подобными: пристальное внимание к управлению человеческими ресурсами, а также совмещение теоретического и практического материала.

Ключевые слова: рецензия, российское управление, учебник

Статья поступила в редакцию 13 августа 2021 года.

Савельева М.В. Рецензия на учебник «Российское управление» в 2-х частях. *Государственная служба.* 2021. № 4. С. 76–77.

REVIEW OF THE TEXTBOOK “RUSSIAN MANAGEMENT” IN 2 PARTS. MOSCOW: RUSAYNS, 2021

MARINA VLADISLAVOVNA SAVELYEVA, **Doctor of Sci. (Economics), Professor, Department of Management, Institute of Business Studies and Management**
Russian Presidential Academy of National Economy and Public Administration (84, Vernadsky prospect, Moscow, 119606, Russian Federation). E-mail: saveleva–mv@ibda.ranepa.ru

Abstract: The reviewed textbook “Russian Management” was prepared by a group of authors, a significant part of which consists of representatives of the Plekhanov Russian University of Economics. The book helps the reader to learn how to create organizations that operate and successfully develop in conditions of constant changes, as well as to rethink the accumulated experience of managerial activity. The book covers in detail the issues of human resource management. The theoretical material is perfectly combined with practical assignments that allow you to consolidate the acquired knowledge and skills. Now, such textbooks are in demand, as they reveal current trends in the development of management, modern concepts, models, and technologies for managing socio-economic systems.

The author pays special attention to the title of the textbook, an indication of the state affiliation and peculiarities of Russian government: with the invariability and independence of administrative laws from state and nationality, the importance of understanding and taking into account the specifics of a particular country to ensure the effective development of its socio-economic system is emphasized. The author highlights the advantages of the peer-reviewed publication over other similar publications, which are the close attention to human resource management, as well as the combination of theoretical and practical material.

Keywords: review, Russian management, textbook

The article was received on August 13, 2021.

Savelyeva M.V. Review of the textbook “Russian management” in 2 parts. *Gosudarstvennaya sluzhba.* 2021. No. 4. P. 76–77.

Рецензия

Учебник «Российское управление» являет собой средоточие усилий высококвалифицированных специалистов в области менеджмента, раскрывающих современные подходы к пониманию теории и методологии науки управления в ситуации глобальных новаций. Изменение условий хозяйствования обусловливает необходимость формирования принципиально новых компетенций управленцев. Авторский коллектив в основном состоит из представителей Российского экономического университета имени Г.В. Плеханова. Исследуя актуальные тенденции развития управления, современные концепции, модели и технологии управления социально-экономическими системами, «Российское управление» дополняет и развивает идеи, заложенные в других изданиях, таких как «Happy management» [Гапоненко, Кочеткова, 2019], «Стратегия как обучение» [Питерсен, 2020], «Теория организации и организационное поведение» [Лапыгин, 2017], «Управляй легко. 23 шага к созданию команды в российских реалиях» [Васильев, 2019]. Эксперты делятся опытом в области управления компаниями, человеческими ресурсами, управления качеством, управленческого учета и отчетности, налогообложения, маркетинга.

Особого внимания заслуживает замысел авторов относительно названия рассматриваемого учебника – «Российское управление». Основные законы и принципы управления не подвержены влиянию особенностей государств и национальностей. Они универсальны. Однако специфика сообществ во многом определяет цели и задачи управления социально-экономическими системами, а также используемые при этом механизмы и инструменты, что стало стержневой идеей рецензируемой книги. Практически в каждой главе анализируется опыт российских компаний, рассматривается специфика управления ими, а также особенности проявления современных тенденций развития менеджмента.

Общая концепция данного произведения позволяет выделить два крупных блока: «Теоретические основы менеджмента» и «Функциональный менеджмент и его особенности». В первой части рассматривается развитие теории и практики управления организациями, произведен скрупулезный анализ зарубежной и отечественной практики управления социально-экономическими системами, раскрывается суть концепции управления организацией, а также показаны аспекты, касающиеся объектов и субъектов управления. Вторая часть посвящена подробному исследованию управления человеческими ресурсами и прикладным аспектам российского и международного менеджмента.

Несомненно, что в современных условиях постоянных изменений окружающей среды требуется переосмыслить накопленный опыт управленческой деятельности и не столько сосредоточиться на поиске новых методов и технологий, сколько разобраться в том, как создавать организации, способные не только функционировать, но и развиваться, и преуспевать в новых обстоятельствах, что стало отправной точкой для создания учебника. Построение системы управления организацией, современные тенденции развития управления, управление поведением и развитием организаций, форсайт-менеджмент и другие главы данной книги направлены на решение этой задачи.

Примечательно, что учебник «Российское управление» затрагивает такие специфические области, как производственная и инвестиционная деятельность, моделирование деятельности организации, цифровое управление и некоторые другие. В одной главе отразить суть и содержание каждой из обозначенных областей достаточно сложно. Тем не менее авторы успешно справились с этим, используя как теоретические наработки крупнейших отечественных ученых, так и опыт производства.

Книга имеет преимущество перед другими подобными изданиями благодаря тому, что целый раздел, включающий в себя пять глав, посвящен управлению человеческими ресурсами. Здесь раскрываются вопросы использования новых информационных технологий в данной сфере, учета особенностей взаимодействия с различными поколениями и их влияния на деятельность сотрудников, мотивации и вознаграждения сотрудников в современных условиях, устойчивости и неустойчивости занятости, тенденции развития рынка труда моногородов.

Достоинством данного учебника является также совмещение теоретического материала с практическими заданиями, позволяющими закрепить усвоенные обучающимися знания и умения. Конечно, невозможно даже в два тома вместить все аспекты современного российского управления. Вместе с тем хотелось бы познакомиться более подробно с выделенными в книге современными тенденциями развития управления, что может стать дополнением в новом издании учебника. Данный труд будет весьма полезен и интересен для студентов, аспирантов и преподавателей и может быть рекомендован для использования его в преподавании управленческих дисциплин.

Литература

Васильев В. Управляй легко. 23 шага к созданию команды в российских реалиях. М.: Олимп-Бизнес, 2019.

Гапоненко А.Л., Кочеткова А.И, Савельева М.В., Кочетков П. Happy management. М.: Ridero, 2019.

Лапыгин Ю.Н. Теория организации и организационное поведение. М.: Инфра-М, 2017.

Питерсен В. Стратегия как обучение. Новый взгляд на процесс создания ценности и борьбы за конкурентное преимущество. М.: Альпина Паблишер, 2020.

Российское управление. Часть 1 (Аспирантура, Бакалавриат, Магистратура). Учебник / Алексеев А.Н. М.: Русайнс, 2021.

Российское управление. Часть 2 (Аспирантура, Бакалавриат, Магистратура). Учебник / Алексеев А.Н. М.: Русайнс, 2021.

References

Gaponenko A. L., Kochetkova A. I., Savelyeva M. V., Kochetkov P. Happy management. Moscow: Ridero, 2019. In Russian

Lapygin Yu.N. Theory of organization and organizational behavior. Moscow: Infra-M, 2017. In Russian

Petersen V. Strategy as training. A new look at the process of creating value and fighting for competitive advantage. Moscow: Alpina publisher, 2020. In Russian

Russian management. Part 1. (Postgraduate, Bachelor, Master). Textbook / Alekseev A.N. Moscow: Rusayns, 2021. In Russian

Russian management. Part 2. (Postgraduate, Bachelor, Master). Textbook / Alekseev A.N. Moscow: Rusayns, 2021. In Russian

Vasiliev V. Manage easily. 23 steps to creating a team in Russian realities. Moscow: Olimp-Biznes, 2019. In Russian