в этом плане ситуация далека от идеала. Судя по ответам большинства опрошенных, занятых по найму, и руководителей предприятий, в их организациях нет системы внутрифирменной подготовки и повышения квалификации сотрудников. Соответственно более половины работников (55%) в течение последних трех лет не проходили обучение ни в каких формах. Несмотря на то, что в настоящее время многие предприятия испытывают нехватку квалифицированной рабочей силы, их хозяева, да и органы государственной власти, фактически устранились от решения этой проблемы. Оказалась разрушенной некогда обширная сеть училищ профессионально-технического образования.

По данным исследования, многие предприятия полностью отказались от имевшейся у них социальной инфраструктуры, в том числе от организации питания и медицинского обслуживания работников.

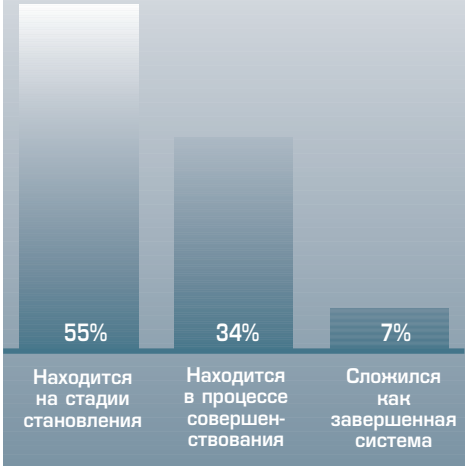
Не случайно занятое население достаточно критично оценивает роль государства по реализации интересов работников наемного труда. Только 36,9% респондентов считают, что в Российской Федерации исполняются Трудовой кодекс и другие законы, гарантирующие социально-трудовые права граждан.

В качестве резюме следует отметить, что поскольку человек труда практически вытеснен из системы взаимодействия государственной власти и бизнеса, это отрицательно сказывается как на экономике, так и на ее основной движущей силе – человеческих ресурсах производства и требует применения специфического механизма – социального партнерства. Но следует учитывать, что это многофункциональная система. Ее влияние на трудовые отношения во многом зависит от того, насколько продуктивно взаимодействует триада – органы и государственного управления – бизнес – представители наемных работников. При этом практика работы районных органов государственной власти с МСО показывает, что эта форма взаимодействия власти и бизнеса функционирует даже в условиях резких колебаний внешних факторов – политических, социально-экономических, природно-климатических, что подтверждает надежность системы социального партнерства.

Энциклопедия социального партнерства

Издательством «Полиграф сервис» выпущена в свет коллективная монография «Социальное партнерство: международный и российский опыт, перспективы развития». Издание подготовлено по материалам Международного симпозиума, который состоялся в Российской академии государственной службы при Президенте РФ (РАГС). Его организаторами также выступили Субрегиональное

МНЕНИЕ ЭКСПЕРТОВ О СТЕПЕНИ РАЗВИТОСТИ ИНСТИТУТА СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА В РОССИИ (2008 Г.)



бюро МОТ для стран Восточной Европы и Центральной Азии, Филиал зарегистрированного союза «Фонд имени Фридриха Эберта» (Германия) в Российской Федерации и Национальная ассамблея специалистов в области труда и социальной политики (НАСТиС).

Социальное партнерство в России находится на этапе становления. Это обстоятельство требует значительного совершенствования механизма взаимодействия его ключевых партнеров: государства, трудящихся и работодателей.

В монографию включены 56 докладов, тезисов и выступлений участников симпозиума в объеме 388 страниц. История, теория, механизмы функционирования, зарубежный и российский опыт социального партнерства, проблемы и перспективы его развития нашли в ней широкое освещение. По охвату проблем, представленных в монографии, ее с полным основанием можно назвать энциклопедией социального партнерства.

Мировой финансовый кризис показал чрезвычайно высокую роль и ответственность государства в современном глобализирующемся мире. Фактическая национализация двух крупнейших банков правительством США окончательно развеяла миф о саморегулировании рынка.

Оперативная поддержка банковского сектора со стороны правительства России сыграла значимую роль в стабилизации фондового рынка страны. Из этого обстоятельства можно сделать вывод: рыночные механизмы не в состоянии заменить государство в экономическом развитии и предотвратить кризисные явления. Следовательно, в экономическом развитии государству должна отводиться особая роль и мера ответственности.

В социальном плане оно выступает в двух ипостасях: как работодатель и как гарант признания, соблюдения и защиты прав и свобод человека и гражданина. В первом случае государство имеет общие интересы с крупным бизнесом, во втором – оно должно смыкаться с интересами наемных работников через политические партии, профсоюзы и институты гражданского общества. Эти два вектора в деятельности государства требуют сбалансированного подхода.

Применительно к механизму взаимодействия социального партнерства государства, трудящихся и работодателей важно создавать реальное равенство сторон в выработке коллективных договоров и соглашений. На сегодняшний день лидеру отраслевого профсоюза попасть на прием к федеральному министру довольно проблематично. Президент и правительство регулярно встречаются с представителями большого бизнеса, однако подобные встречи с представителями профсоюзов на постоянной основе не проводятся.

В монографии доминирует взгляд на социальное партнерство как на многосторонний процесс, который требует непрерывного развития и совершенствования механизма функционирования.

Сборник представлен широким спектром информационных материалов и статистических данных. Многие доклады и статьи носят полемический характер и генерируют новые идеи. Не во всем можно согласиться с позициями авторов, но это скорее достоинство монографии, чем ее недостаток.

Монография представляет интерес для студентов вузов, аспирантов, преподавателей, научных работников, менеджеров, предпринимателей, профсоюзных лидеров, руководителей органов власти и управления.

Алексей ЗОТИКОВ *–*
кандидат педагогических наук,
доцент РАГС