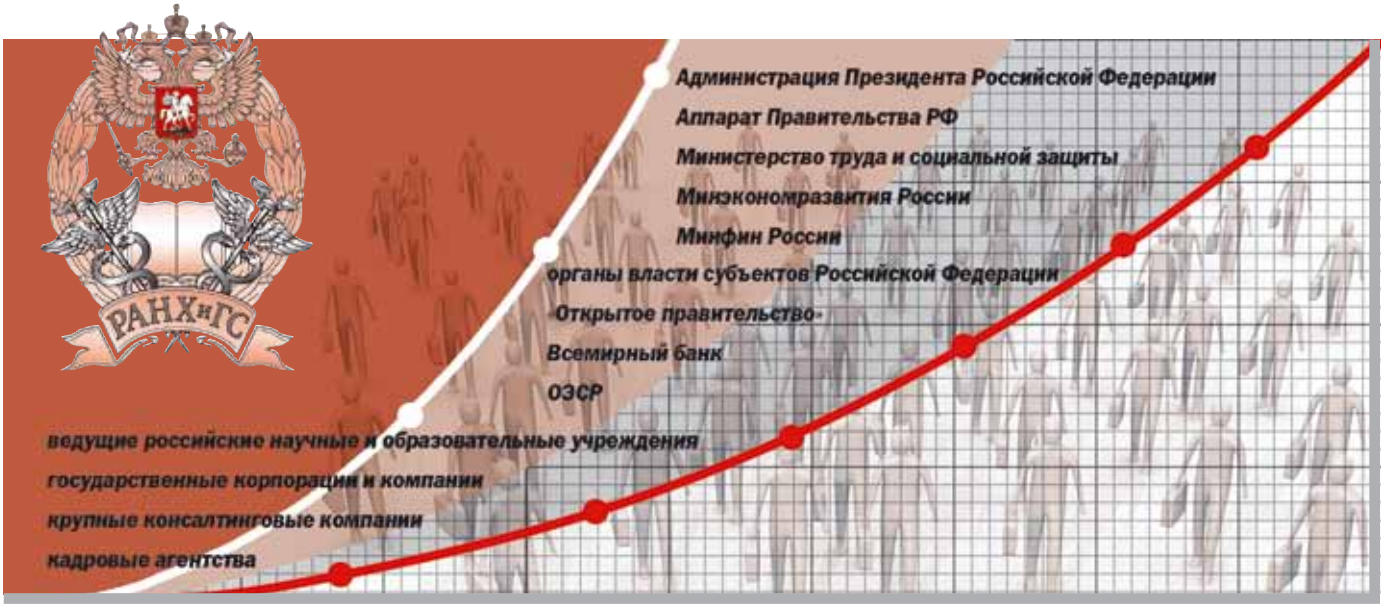


Энергия человеческого капитала

Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации готовится принять Национальный форум **«Государственная служба в России: развитие и управление человеческим капиталом»,** проведение которого намечено на 1-2 ноября 2012 года. Организаторы уверены, что серьезность и актуальность предлагаемых к обсуждению вопросов позволят форуму стать традиционным.

Современный этап человеческой цивилизации характеризуется возрастающей глобальной конкуренцией за ресурсы развития. Эта тенденция сформировала для России новые вызовы: кардинального повышения эффективности государственных институтов и внедрения новых методов управления кадрами государственной службы.

Это означает, что России необходимо предпринять все для того, чтобы система управления страной, в полной мере соответствуя высоким мировым стандартам, вобрала в себя собственные исторические традиции, государственный опыт и отвечала национальным интересам.

Сегодня необходим ответ управленческой культуры на требования времени, суть которых в желании обеспечить социально-экономическое развитие государства и общества за счет четкого определения сферы вмешательства государства в регулирование экономического пространства, использование природных и интеллектуальных ресурсов общества. Решению этих задач подчинена деятельность новых управленческих институтов, направленных на внедрение демократических форм принятия решений, разработку стандартов качества оказания публичных услуг.

Власть следует устроить так, чтобы обеспечивать исполнение законов, принятых в рамках демократических процедур, осуществлять основные функции власти эффективно. Тогда и общество будет уверено, что государство действует в интересах населения.

Повышение степени доверия граждан к государственной службе, представителям государства – один из существенных механизмов формирования современного развитого общества. Действительно, даже самые научно организованные административные структуры не гарантируют эффективности государственного управления в отсутствие определенной социальной среды, без активной поддержки населения и гражданского общества.

И наконец, для реализации и перераспределения полномочий нужны квалифицированные кадры. Превращение кадрового потенциала в социальную энергию общества и реализация стратегических целей развития страны, определенных Правительством Российской Федерации, во многом зависит от кадров государственной службы, от профессиональной подготовки чиновников. Кадры являются носителями власти, ее авторитета.

В связи с этим становится все более очевидным, что только подготовленные государственные служащие, обладающие устойчивыми нравственными и гражданскими качествами, способны справиться с социальным заказом на грамотное управление делами страны.

Указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 601 «Об основных направлениях совершенствования системы государственного управления» определил стратегические приоритеты, по которым Россия намерена развивать свой административный потенциал и поставить государственное управление на службу интересам народа России.

Для обсуждения перспективных решений и инструментов построения современной системы управления человеческим потенциалом на государственной службе и организуется Форум РАНХиГС.

В Академии считают, что сегодня необходимо обсудить ключевые механизмы реализации указа, и к такому обсуждению должны быть привлечены как ученые, разрабатывающие теоретические рекомендации по совершенствованию государственного управления, так и управленцы-практики. Обмен мнениями позволит определить стратегические развилки на пути построения комплексного управления кадрами с учетом отечественного и международного опыта, перспективных предложений в этой области. Кроме того, дискуссия консолидирует позиции сторон, обеспечивающих решение вопросов совершенствования и повышения открытости государственной службы. Организаторы Форума намерены на основе проведенных дискуссий подготовить аналитические материалы и сформировать рекомендации для Правительства Российской Федерации и Администрации Президента.

Дискуссия будет иметь прикладную направленность. Участники смогут ознакомиться с опытом использования отдельных кадровых технологий, например, разработкой ключевых показателей эффективности деятельности, формированием квалификационных требований на основе компетентностного подхода, организацией отбора и «выращивания» кадрового резерва. Планируется, что будет разработан план работы по формированию дорожной карты реализации Указа Президента.

О своем участии в Форуме заявили представители Администрации Президента Российской Федерации, Аппарата Правительства РФ, Министерства труда и социальной защиты РФ, Минэкономразвития России, Минфина России, органов власти субъектов Российской Федерации, «Открытого правительства», Всемирного банка, ОЭСР, ведущих российских научных и образовательных учреждений, государственных корпораций и компаний, крупных консалтинговых компаний, кадровых агентств, ведомств по управлению государственной службой иностранных государств.

Продолжение темы:

Подробнее о Национальном форуме «Государственная служба в России: развитие и управление человеческим капиталом» читайте в «ГС» № 6.

О РОТАЦИИ ФЕДЕРАЛЬНЫХ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ГРАЖДАНСКИХ СЛУЖАЩИХ

Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации разработаны и направлены в федеральные органы исполнительной власти методические рекомендации «Организация ротации федеральных государственных гражданских служащих в федеральных органах исполнительной власти». Рекомендации подготовлены в целях оказания методической помощи кадровым службам федеральных органов исполнительной власти в проведении ротации федеральных государственных гражданских служащих, а также обеспечения единообразного применения федеральными органами исполнительной власти положений Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» в редакции Федерального закона от 6 декабря 2011 г. № 395-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с введением ротации на государственной гражданской службе», вступающей в силу с 1 января 2013 г.

С 1 января 2013 г. предусматривается ротация федеральных государственных гражданских служащих, замещающих должности категории «руководители» в территориальных органах федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих контрольные и надзорные функции.

В целях обеспечения процессов введения и реализации механизма ротации федеральных государственных гражданских служащих с 1 января 2013 г. федеральным органам исполнительной власти поручено в 2012 г. разработать и утвердить перечни должностей федеральной государственной гражданской службы, по которым предусматривается ротация федеральных государственных гражданских служащих и планы проведения ротации, предусмотрев их вступление в силу с 1 января 2013 г.

В Письме Минтруда России от 16 августа 2012 г. № 18-0/10/1-1105 об организации и проведении с 1 января 2013 г. ротации федеральных государственных гражданских служащих, в частности, говорится:

«Ротация подразумевает предусмотренное служебным контрактом и осуществляемое в соответствии с планом назначение гражданского служащего, замещающего должность гражданской службы, включенную в перечень, на иную должность гражданской службы, предусмотренную этим перечнем.

Учитывая, что условие о нахождении должности гражданской службы в перечне пунктом 10 части 3 статьи 24 Федерального закона № 79-ФЗ (в редакции Федерального закона № 395-ФЗ) отнесено к существенным условиям служебного контракта, в соответствии с частью 2 статьи 29 Федерального закона № 79-ФЗ представитель нанимателя должен уведомить гражданских служащих, замещающих должности, предусмотренные перечнем, вне зависимости от того, какой с ними заключен служебный контракт (служебный контракт на неопределенный срок или срочный служебный контракт) об изменении существенных условий служебного контракта в письменной форме не позднее чем за два месяца до их введения. Так как Федеральный закон № 79-ФЗ в редакции