Содержание федеральное, обучение местное



В Министерстве Российской Федерации по развитию Дальнего Востока подсчитали, что на его подведомственной территории трудятся 47 тысяч чиновников федеральных министерств и ведомств. «Однако реальная социально-экономическая ситуация в округе такова, что скорее всего работа этих ведомств не всегда эффективна», – считает министр Российской Федерации по развитию Дальнего Востока – полномочный представитель Президента Российской Федерации в Дальневосточном федеральном округе Виктор Ишаев. В то же время субъектам Российской Федерации передано и законодательно закреплено 75 полномочий Федерации, в том числе: в сфере природопользования и охраны окружающей среды – 35; здравоохранения – 15; социальной поддержки и соцзащиты – 10; образования – три, управления федеральной собственностью – два. Еще больше функций по жизнеобеспечению дальневосточников лежит на чиновниках местного уровня. Таким образом, армия государственных и муниципальных служащих превышает сотню тысяч. А реалии управленческой деятельности таковы, что справиться с все возрастающей сложностью задач могут только компетентные, ориентированные на современные технологии принятия решений, их исполнения и контроля специалисты. Их профессиональной подготовкой занимаются структурные подразделения РАНХиГС, расположенные в субъектах Федерации, входящих в Дальневосточный федеральный округ. О том, насколько филиальная система Академии соответствует поставленным задачам, наш корреспондент беседует с проректором РАНХиГС Д.А. БУТАШИНЫМ.

– Дмитрий Анатольевич, Вы недавно вернулись из Петропавловска-Камчатского. Какова была цель поездки?

– Да, Петропавловск-Камчатский был конечной точкой командировки, но в маршрут вошли еще филиалы Академии в Чите и Владивостоке и институт в Хабаровске. В Петропавловске-Камчатском мы провели заседание президиума совета директоров филиалов нашей академии, куда приехали руководители всех ее крупных структурных подразделений. Предварительно посетив эти учебные заведения, мы предметно познакомились с деятельностью и состоянием филиалов.

На встречах с губернаторами, руководителями различных служб субъектов Федерации, представителями муниципальных органов власти состоялось продуктивное обсуждение путей повышения эффективности взаимодействия филиалов академии и региональных органов власти.

– Что интересовало обе стороны?

– Во-первых, нам важно было понять уровень требований заказчика к предоставляемым образовательным и консалтинговым услугам. Во-вторых, в процессе переговоров с представителями региональных органов управления выяснить, как мы можем усовершенствовать работу по подготовке кадров в конкретном, Дальневосточном регионе. Не секрет, кадровый голод наблюдается в стране в целом. Но на Дальнем Востоке эта проблема ощущается особенно остро: это обусловлено и территориальной удаленностью от Центра, и настроениями местного населения покинуть эти районы. В первую очередь уезжают люди, способные найти себе хорошую работу в более привлекательных регионах, а это тот самый кадровый потенциал, которого так не хватает для развития дальневосточных территорий России.

– Каковы результаты Ваших многочисленных встреч и переговоров?

– Главное – определены дальнейшие шаги по укреплению сотрудничества. От руководителей субъектов мы получили необходимую информацию об особенностях и приоритетах в управлении краями и областями региона, на основе которых будут корректироваться действующие или создаваться новые программы подготовки кадров. От головной академии они ждут более широкой методической, научной и консалтинговой помощи филиалам. Представители и региональной власти, и наших филиалов просили об укреплении материально-техни-

В предыдущих номерах

Тема представлена:
№ 4. 2012. КАДРЫ ДЛЯ УКРЕПЛЕНИЯ РОССИЙСКОГО ДАЛЬНЕГО ВОСТОКА (автор Н. Горбунов)

ческой базы институтов, так как не хватает специальных помещений, оборудованных для подготовки специалистов в тех объемах, которые необходимы федеральному округу. Иными словами, филиалы не могут выпускать столько специалистов, сколько хотелось бы региону в т. ч. в силу отсутствия надлежащей материально-технической базы. Но поскольку у головной Академии ресурсы сильно ограниченны, то мы обратились со встречной просьбой к губернаторам – изыскать возможность выделения необходимых площадей для того, чтобы мы могли нормально осуществлять подготовку кадров, использовать передовые образовательные технологии.

– Дмитрий Анатольевич, а чем взаимообогатились члены совета директоров филиалов Академии, ведь и сибирякам, и уральцам было чем поделиться с дальневосточниками по части решения проблем...

– Да, общение не ограничилось встречами с представителями администраций. Состоялись интересные беседы с преподавателями филиалов, со студентами и очень содержательные обмены опытом с Приморским и Петропавловск-Камчатским филиалами.

И еще один важный результат этой поездки – у нас у всех наконец-то сложилось полное представление о бескрайности нашей Родины. Когда по карте смотришь, то в принятии любого решения вроде нет проблем: в Петропавловске-Камчатском обучение муниципалов устроим, съедутся сюда и все нормально – по карте легко передвигать. А когда ты приезжаешь на место, то очень четко понимаешь, что Дальний Восток – это не центральная Россия. Тут не только расстояние главное. Очень часто люди не могут добраться к месту учебы, потому что разлились реки или, наоборот, еще не встали. Климатические и территориальные проблемы очень серьезны.

Поэтому наше присутствие в этих регионах необходимо. Если мы уйдем или сократим свое присутствие, это очень серьезно повлияет на подготовку кадров. Это очень важный момент.

Филиалы академии на Дальнем Востоке очень актуальны и еще по одной причине. Региональные власти не могут направлять своих работников на учебу далеко, в те же Хабаровск, Новосибирск, не говоря уже про Москву и Санкт-Петербург, так как для них это безумно дорого. Причем если государство осуществляет дотирование на перелеты с Сахалина, Камчатки в Москву, то на внутренних линиях такого дотирования нет, и из-за этого относительно короткие перелеты получаются дороже, чем до Москвы. В связи с этим там необходимо точечное присутствие филиалов Президентской Академии для подготовки кадров.

Вел интервью **Александр МОЛОСТОВ**

Ритм регионов

IV ФОРУМ РЕГИОНОВ-ПАРТНЕРОВ КАЛИНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

13 сентября 2012 г. в рамках IV Форума регионов-партнеров Калининградской области прошел «круглый стол» «Кластеры как стимулы развития и межрегионального сотрудничества». В дискуссии на тему «На пути к Академии кластеров региона Балтийского моря» приняли участие заместитель директора Калининградского торгово-экономического колледжа – филиала РАНХиГС Н.В. Малиновская и преподаватели филиала.

Свои идеи концепции презентовали министр по промышленной политике, развитию предпринимательства и торговли Калининградской области Д.А. Чемакин и директор Информационного Бюро Совета Министров Северных Стран в Калининграде Арне Грове.

Была подчеркнута необходимость создания образовательного кластера с целью мобильного реагирования на потребности в квалифицированных кадрах для региона.

ДЕКАН МИГСУ ИГОРЬ БАРЦИЦ ВЫСТУПИЛ НА ЗАСЕДАНИИ «ОТКРЫТОЙ ТРИБУНЫ»

20 сентября 2012 г. Председатель Государственной Думы России С.Е. Нарышкин провел заседание «Открытой трибуны».

Дискуссия была посвящена вопросам противодействия коррупции и тем законодательным инициативам, которые за последние месяцы внесены в Госдуму. В качестве одной из тем обсуждения спикер назвал законопроект о контроле за соответствием расходов доходам госслужащих. В центре дискуссии были вопросы легитимности запрета на наличие собственности за рубежом, счетов в иностранных банках для государственных служащих России. РАНХиГС в дискуссии представлял доктор юридических наук, декан МИГСУ Игорь Барциц.

ИТОГИ III СЛАВЯНСКОГО ФОРУМА «ПРОБЛЕМЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ МОДЕРНИЗАЦИОННОГО РАЗВИТИЯ СЛАВЯНСКИХ ГОСУДАРСТВ В СОВРЕМЕННЫХ УСЛОВИЯХ»

В конце сентября 2012 г. Брянским и Орловским филиалами РАНХиГС совместно с Правительством Орловской области проведен III Славянский форум «Проблемы и перспективы модернизационного развития славянских государств в современных условиях». Мероприятие было посвящено 1150-летию российской государственности.

Целью Форума стало обсуждение актуальных вопросов модернизационного развития экономик стран-участников Форума, государственного управления и местного самоуправления в современных условиях, выработка рекомендаций по формированию стратегических приоритетов в сфере экономики, управления, а также развитие социокультурного и научно-образовательного партнерства между славянскими государствами.

В Форуме приняли участие ученые и практики из разных городов России, Армении, Украины, Беларуси, Польши, Болгарии, Чехии, Словакии, Эстонии.