Иван КАТКОВ

Молодежные субкультуры государственных гражданских служащих

Научное социологическое познание молодежных субкультур началось с середины 60-х г. XX в. в Англии (Центр современных культурных исследований) и США (Чикагский социологический университет) в рамках изучения молодежной девиации, места и роли молодежных субкультур в современной культуре общества. Позднее ученые стали рассматривать молодежные субкультуры в более широком значении, дифференцируя их по сферам социальной активности и социальным стратам. Современные концепции научного познания в большей степени рассматривают их как весомый элемент культуры общества.

Во всем богатстве своих форм и видов культура выступает регулятором социальных процессов не только в обществе, но и в социальных институтах, основой их стабильного функционирования. К числу наиболее актуальных современных видов относится организационная культура. Она регулирует отношения внутри организации на основе устойчивых норм, правил, принципов, положительных и отрицательных образцов поведения. Носителями организационной культуры государственной службы являются сами служащие, нравственные качества которых определяют ее состояние и вектор дальнейшего развития.

В теории социологии культура рассматривается как система. По мнению Питирима Сорокина, поскольку культура не является абсолютно целостным образованием, она может быть разложена на составные элементы, образующие целостность системы [Сорокин, 1992. С. 20]. На протяжении полувека эта идея активно разрабатывалась учеными.

В результате исследований субкультура была выделена как значимый элемент структуры культуры. Однако общепринятой модели взаимодействия субкультур и культуры общества до сих пор не сложилось. Автором предпринята попытка сформулировать понятие субкультуры и ряда ее специфических функций как выделенной составной части культуры.

При этом субкультура рассматривается как совокупность идей, ценностей, верований, присущих конкретной малой социальной группе, необходимых для ее позиционирования по отношению к другим субкультурам и культуре в целом. Она наследует часть ценностей своей материнской культуры, внутри которой она зародилась. Эти ценности формируют духовную основу субкультуры, определяя в дальнейшем ценностные ориентиры представителей конкретного течения. Входя в общий пласт культуры, субкультура участвует в реализации ее функций и выполняет специфические функции. Дальнейшая дифференциация осуществляется на основании ценностей, ценностных ориентаций и путей их реализации представителями конкретных молодежных субкультур.

1. Индикаторная функция субкультуры выражена в виде индикатора состояния общественных сфер (экономической, политической, духовной). Сама субкультура не отражает в полной мере всей глубины происходящих в социуме процессов. Однако появление новых субкультур или какие-либо изменения в состоянии таковых служат сигналом, отражающим изменения в обществе. Например, возникно-

Иван Катков, аспирант РАНХиГС (119571, Москва, проспект Вернадского, д.84). E-mail: pseudokote@gmail.com

Аннотация: В статье обозначена проблема социодуховной деятельности молодых государственных служащих. Автор предлагает рассмотреть молодежную субкультуру как значимый элемент культуры общества в качестве индикатора ее состояния и механизма обновления. Результаты исследования могут быть использованы в процессе формирования организационной культуры государственной гражданской службы.

Автор уточняет понятия: социализация, поэтапная социализация, субкультура. Охарактеризованы функции молодежной субкультуры, что дает возможность для дальнейшего исследования данного феномена.

Ключевые слова: культура, субкультура, молодежная субкультура, социальные институты.

YOUTH SUBCULTURES OF THE CIVIL SERVANTS

Ivan Katkov, postgraduate student, RANEPA (Vernadsky Prospekt 82, Moscow, Russian Federation, 119571). E-mail: pseudokote@gmail.com

Summary: The article outlines the issue of socio-spiritual activities of young civil servants. The author proposes to consider the youth subculture as a significant element of a society's culture and as an indicator of its condition and renewal mechanism. The results of the research can be applied to the process of organizational culture design of the civil service.

The author specifies such concepts as socialization, gradual socialization, and subculture. The functions of the youth subculture are characterized, which provides ground for further functional analysis of this phenomenon.

Keywords: culture, subculture, youth subculture, social institutions

вение радикальных и экстремистских молодежных субкультур свидетельствует о наличии проблем самореализации и удовлетворения своих духовных потребностей в рамках общепринятых социальных норм. Молодежь ищет новые пути раскрытия своего потенциала, в том числе и через маргинальные образования.

Как показало исследование, проведенное автором, в настоящее время, по мнению 68,6% респондентов, проблема существования экстремистских и радикально настроенных молодежных субкультур стоит остро и требует неотложных мер по ее решению; 31,4% согласились с существованием проблемы, но не усмотрели в ней ситуации, требующей скорейшего вмешательства со стороны государства*.

2. Функция самореализации личности выражается через принадлежность к группе носителя определенной субкультуры. Как известно, самореализация – это высший уровень социализации личности, достигаемый благодаря ее ценностным ориентациям, сформированным духовными, экономическими, политическими, общественными институтами. Поскольку молодежь – это самая социально активная часть общества, находящаяся в поисках путей для самореализации, она обращается во все доступные ей социальные организации, способные удовлетворить эту потребность.

Молодые люди принимают все более активное участие в политической жизни страны. Увеличивается количество молодежных политических движений – основы для появления молодежных политических субкультур.

3. Функция поэтапной социализации представляет собой процесс усвоения необходимого объема духовных ценностей для осуществления социальной жизнедеятельности, позволяющей полностью раскрыться личностному потенциалу через определенную субкультуру. Поэтапная социализация выражается в формировании новых ценностей, способствующих дальнейшему развитию индивида. Это сопряжено, в частности, с повышением ответственности за свои поступки.

Позиционирование себя представителем какой-либо молодежной субкультуры связано со вступлением в социальные, политические и экономические отношения, что невозможно без достижения определенного уровня ответственности и самостоятельности. Носители молодежных субкультур по-разному интегрированы в эти отношения. Некоторые субкультуры доступны лишь молодежи, имеющей высокий материальный или духовный уровень развития, другие, напротив, являются делинквентными и маргинальными.

Общество в большей степени обращает внимание на маргинальные молодежные субкультуры, в результате чего формируется общественное мнение о низком духовном уровне их представителей.

4. Функция позиционирования личности способствует ориентации представителей субкультурного течения в сфере социальных отношений. В данном случае ценности выступают маяками, на основе которых индивид выстраивает отношения и вырабатывает личностную позицию к социальным институтам и процессам. Таким образом, функция способствует как групповому, так и личностному позиционированию индивидов, объединенных общими ценностями относительно социальных норм, определяя в дальнейшем общий вектор социализации.

5. Функция ценностной ротации представляет субкультуру независимо от ее вида в качестве механизма обновления культуры, защищающего ее от стагнации. Зародившаяся субкультура приносит с собой новые ценности, постепенно ассимилируя их. Со временем это приводит к их растворению в общепринятых, устоявшихся ценностных нормах и сознании индивидов, тем самым достигается ротация ценностей.

Как показывает исторический опыт, субкультурные идеи, сформировавшись и оформившись в виде субкультурных ценностей и установок, остаются существовать в виде «распыленных в воздухе идей», которые под воздействием социальных условий могут сложиться в новые субкультурные течения. Государство должно принимать во внимание это свойство субкультур при разработке государственной молодежной политики.

Молодежные субкультуры, будучи особым видом субкультур, выполняют ряд специфических функций, а именно:

– адаптационную функцию. Адаптация в обществе происходит посредством принятия социальных статусов, предлагаемых субкультурами;

– организационную функцию. Молодежные субкультуры способствуют сплочению молодых людей в целях противостояния внешним «агрессорам», стремящимся навязать им свою волю;

– буферную функцию. Молодежные субкультуры являются переходной ступенью от детства к взрослости. Здесь субкультуры предстают в виде своеобразных ниш, позволяющих молодежи реализовать себя в новом статусе, тем самым осуществляется постоянная социализация молодежи;

– ценностно-трансляционную. Молодежные субкультуры транслируют ценности материнской культуры среди представителей молодежного субкультурного направления.

Молодые государственные гражданские служащие в возрасте до тридцати лет в большинстве своем имеют систему ценностей и ценностных ориентаций, сформированные личностные позиции по отношению к другим

---

* Исследование «Молодежь в современной России: актуальные духовно-нравственные проблемы молодых государственных служащих» проведёно на кафедре государственной службы и кадровой политики факультета «Институт государственной службы и управления персоналом» Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации в 2012 г. В качестве респондентов (экспертов) выступил 51 государственный гражданский служащий со стажем работы свыше пяти лет. Массив обработан с помощью программного пакета SPSS (17-я версия). Степень корреляции 0,75.

субкультурам и культурам. Таким образом, они организуют молодежные субкультуры государственных гражданских служащих различных направлений.

Молодежные субкультуры, по словам С.И. Левиковой, реализуя свои функции, представляют собой крайне важный механизм, который защищает общество от социальных взрывов [Левикова, 2002, С. 150].

Культура лежит в основе любой социальной организационной деятельности. Развитость и соответствие современным требованиям организационной культуры государственной гражданской службы – необходимое условие для успешного и конструктивного диалога между обществом и властью. Знания о сущности функционирования субкультур в рамках организационной культуры государственной гражданской службы позволяет провести углубленный анализ ее духовного состояния и прогнозировать дальнейшие тенденции к изменению в ходе реформирования государственной службы.

Литература

Левикова С.И. Феномен молодежной субкультуры. Дисс. ... докт. филос. наук. М.: Московский педагогический государственный университет, 2002. 358 с.

Сорокин П.А. Человек. Цивилизация. Общество. М.: Издательство политической литературы, 1992. 544 с.

Дополнительная литература

Манхейм К. Избранное: Социология культуры. М., СПб.: Университетская книга, 2000. 501 с.

Парсонс Т. О структуре социального действия. М.: Академический Проект, 2000. 880 с.

Руткевич М.Н. Социальная структура. М.: Альфа-М, 2004. 272 с.

Тощенко Ж.Т. Тезаурус социологии. Тематический словарь-справочник. М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2009. 487 с.

Турчинов А.И., Магомедов К.О., Кононенко Т.А. Социологический анализ проблем кадровой политики и управления персоналом в российских организациях: монография. М.: Изд-во РАГС, 2010. 299 с.

Уледов А.К. Духовная жизнь общества. Проблемы методологии исследования. М.: Мысль, 1980. 271с.

References

Levikova S.I. *Fenomen molodezhnoi subkul'tury. Diss. dokt. filos. nauk* [The phenomenon of youth subculture, Dr. philos. sci. diss.]. Moscow, Moskovskii pedagogicheskii gosudarstvennyi universitet Publ., 2002, 358 p.

Mankheim K. *Izbrannoe: Sotsiologiia kul'tury* [Favorites. The Culture sociology]. Moscow; St-Petersburg, 2000.

Parsons T. *Structure of Social Action*, publ. McGraw Hill, 1937. Russ. ed.: *O strukture sotsial'nogo deistviia* [About the structure of social action]. Moscow, 2000.

Rutkevich M.N. *Sotsial'naia struktura* [The Social structure]. Moscow, 2004.

Sorokin P.A. *Chelovek. Tsivilizatsiia. Obshchestvo.* [Person. Civilization. Society]. Moscow, 1992, 544 p.

Toshchenko Zh.T. *Tezaurus sotsiologii. Tematicheskii slovar' spravochnik.* [Thesaurus sociology. Thematic dictionary directory]. Moscow, 2009.

Turchinov A.I., Magomedov K.O., Kononenko T.A. *Sotsiologicheskii analiz problem kadrovoi politiki i upravleniia personalom v rossiiskikh organizatsiiakh* [The sociological analysis of problems of personnel policy and human resource management in the Russian organizations]. Moscow, 2010.

Uledov A.K. *Dukhovnaia zhizn' obshchestva. Problemy metodologii issledovaniia* [Spiritual life of society. The problems of a methodology of research]. Moscow, 1980.

Молодежные субкультуры. Что читать

Основы работы с молодежью. Учебное пособие. М.: Альфа-М, 2013. 219 с.	В книге анализируется положение молодежи как социальной группы населения России. Раскрываются такие направления молодежной политики, как охрана здоровья, развитие физической культуры и спорта, предупреждение социальных конфликтов и экстремизма, а также вопросы молодой семьи, информационного обеспечения, моды и др. Особое внимание уделяется развитию социального потенциала молодежи сельских территорий. Пособие предназначено для студентов высших учебных заведений, обучающихся по специальностям «Социальная работа» и «Государственное и муниципальное управление.»
Беленький А. Ю. Мониторинг молодёжных субкультур города Москвы/ [Беленький А. Ю. и др. ; под ред.: А. В. Гусев, А. В. Бугаев]: Департамент семейной и молодежной политики г. Москвы. М.: Гос. бюджетное учреждение г. Москвы Молодежный центр «Созвездие», 2012. 155 с.	В книге приводятся данные социологических исследований молодежных групп в г.Москве.